








## Dynamisches Vorgehen mit **seven\_steps**®

Steps	Inhalte	Plan	Ist
	<b>Ist-Analyse</b> Beschäftigung mit dem Unternehmen/Projekt. Von der Zielsetzung über die Prozessgestaltung hin zum operativen Arbeiten.		
	<b>Kontrolle gegenüber Vision - Strategie</b> Schaffung des Gleichgewichts der Strategie und den operativen Arbeiten. Erarbeitung der eigenen Vision.		
	<b>Haupttätigkeiten - Inhalte</b> Schaffung von Transparenz mit den Abläufen und Prozessen im Unternehmen. Zusammentragen der Lieferanten und Branchenlösungen. Zieldefinition der Strukturen für die Abläufe und Prozesse.		
	<b>Mitarbeiter einbeziehen, Prozesse definieren</b> Aktiver Einbezug der Mitarbeiter zur Optimierung der Abläufe - Prozessbeschreibungen in Teams/Workshops erarbeiten. Zustimmung GL einholen.		
	<b>Ziele der Tätigkeiten, Kennzahlensystem</b> Ergänzen/Erarbeitung des systematischen Controllings als Basis der Unternehmensführung. Erstellen klarer und durchgängiger Zielvorgaben. Festlegen der Kennzahlen für die Prozesse und die Unternehmung.		
	<b>Praktische Nutzung</b> Aufbereitete und beschlossene Inhalte einführen, Umsetzen, Anpassen, Entfernen. Datenermittlung und Datenauswertung für operative Verbesserungen.		
	<b>Bewertung</b> Abnahme/Zertifizierung als Reflexion. Aussensicht deckt zusätzliches Verbesserungspotential auf.		