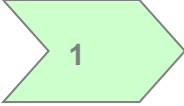
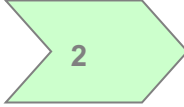

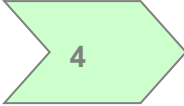
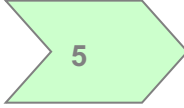
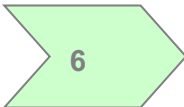
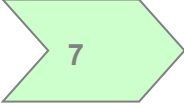


Vorgehensmodell seven_steps®

Stufe	Inhalte
	<p>Ist-Analyse</p> <p>Beschäftigung mit dem eigenen Unternehmen von der Zielsetzung über die Prozessgestaltung hin zum operativen Arbeiten.</p>
	<p>Kontrolle gegenüber Vision - Strategie</p> <p>Schaffung des Gleichgewichts der Strategie und den operativen Arbeiten. Erarbeitung der eigenen Vision.</p>
	<p>Haupttätigkeiten - Inhalte</p> <p>Schaffung von Transparenz mit den Prozessen im Unternehmen. Zusammentragen der Lieferanten und Branchenlösungen. Aufbau oder Anpassung der Strukturen für die Prozesslandschaft.</p>
	<p>Mitarbeiter einbeziehen, Prozesse definieren</p> <p>Aktiver Einbezug der Mitarbeiter zur Optimierung der Abläufe - Prozessbeschreibungen in Teams/Workshops erarbeiten. Zustimmung GL einholen.</p>
	<p>Ziele der Tätigkeiten, Kennzahlensystem</p> <p>Ergänzen/Erarbeitung des systematischen Controllings als Basis der Unternehmensführung. Erstellen klarer und durchgängiger Zielvorgaben. Festlegen der Kennzahlen für die Prozesse und die Unternehmung.</p>
	<p>Praktische Nutzung</p> <p>Zielgerichtete Datenermittlung und Datenauswertung für operative Verbesserungen. Start der Umsetzung der Verbesserungen. Messung der erzielten Resultate.</p>
	<p>Bewertung</p> <p>Abnahme/Zertifizierung als Reflexion. Aussensicht deckt zusätzliches Verbesserungspotential auf. Massnahmen & Start bei Punkt 1.</p>